



REFERENDUM

SINDICATUL _____
UNITATEA _____

I. Având în vedere nemulțumirile personalului din învățământ cauzate de **politicile economice și sociale ale Guvernului** (stabilite prin **O.U.G. nr. 156/2024, Legea nr. 141/2025, O.U.G. nr. 52/2025, O.U.G. 7/2026 și O.U.G. 28/2026**), ce au condus la **diminuarea unor drepturi** prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar (înregistrat la M.M.F.T.S.S.-U.P.D.S.P.S. sub nr. 1104/09.07.2025 și publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr. 5/14.08.2025), respectiv:

- 1)** mărirea normei didactice de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă – ceea ce contravine art. 14 din CCMUNSNICIP;
- 2)** blocarea ocupării posturilor vacante pentru personalul didactic auxiliar și administrativ, generând volum excesiv de muncă, activitate suplimentară ce nu este remunerată – ceea ce contravine art. 19 din CCMUNSNICIP;
- 3)** necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă – ceea ce contravine art. 28 din CCMUNSNICIP;
- 4)** neplata drepturilor salariale convenite conform hotărârilor judecătorești – ceea ce contravine art. 35 din CCMUNSNICIP;
- 5)** creșterea efectivelor de elevi/preșcolari/antepreșcolari la clasă/grupă și comasările abuzive ale unităților de învățământ – ceea ce contravine art. 46 din CCMUNSNICIP;
- 6)** diminuarea remunerației pentru activitatea prestată în regim de plata cu ora – ceea ce contravine art. 35 din CCMUNSNICIP;
- 7)** neacordarea sporurilor pentru condiții de muncă – ceea ce contravine art. 43 din CCMUNSNICIP;
- 8)** creșterea obligației de catedră pentru cadrele didactice care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control, ceea ce afectează condițiile în care aceste categorii își desfășoară activitatea – în contradicție cu art. 46 din CCMUNSNICIP;
- 9)** birocrăția excesivă și politizarea actului educațional;
- 10)** protecția insuficientă a personalului din învățământ în cazul diferitelor forme de violență în spațiul școlar;

II. Ținând cont de salariile incorecte propuse prin *Proiectul Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* pentru personalul din învățământul preuniversitar, în raport de de importanța muncii prestate;

III. Având în vedere și intenția Guvernului de a:

- 1)** elimina titularizarea în sistemul național de învățământ;
- 2)** crește diferențiat norma didactică de predare;
- 3)** introduce educația fizică în norma didactică a învățătorului/profesorului pentru învățământ primar;

SALARIAȚII DIN ÎNVĂȚĂMÂNT SOLICITĂ:

- 1. revenirea la norma didactică** de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă prevăzută la art. 207 din Legea nr. 198/2023;
- 2. revenirea la efectivele de elevi/preșcolari/antepreșcolari** la clasă/grupă reglementate de art. 23 din Legea nr. 198/2023 anterior modificărilor operate prin Legea nr. 141/2025;
- 3. deblocarea ocupării posturilor vacante, nu doar a posturilor personalului didactic de predare;**
- 4. plata orelor suplimentare** efectuate de personalul didactic auxiliar și personalul administrativ;
- 5. compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat** la încetarea contractului individual de muncă;
- 6. plata drepturilor** salariale convenite conform hotărârilor judecătorești – atât tranșele restante, cât și cele aferente anului 2026;
- 7. acordarea drepturilor** prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar stabilit prin contractele colective de muncă aplicabile etc.);
- 8. calculul tarifului** pentru activitatea prestată în regim de plata cu ora în raport de **norma didactică de predare-învățare-evaluare;**
- 9. acordarea sporurilor pentru condiții de muncă** personalului din învățământ;
- 10. plata sporului pentru muncă suplimentară,** fără condiționarea de imposibilitatea acordării de timp liber corespunzător;
- 11. respectarea în noua *Lege a salarizării unitare* (jalon P.N.R.R.) a principiului** instituit prin O.U.G. nr. 57/2023, potrivit căruia **salariul de bază al profesorului debutant va fi stabilit la nivelul salariului mediu brut** pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, asigurându-se creșterea salariilor pe verticală, în funcție de studii, grad didactic și vechime, astfel încât salariul profesorului S, grad I, vechime 25 de ani să fie egal cu al medicului specialist;
- 12. aplicarea imediată a dispozițiilor prorogate din *Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023,*** referitoare la: alocarea anuală a minimum 15% din cheltuielile bugetului general consolidat pentru educație; acordarea primei de pensionare în cuantum de 2 salarii; acordarea primei de instalare; acordarea distincțiilor și premiilor în bani.

Având în vedere cele prezentate mai sus, F.S.L.I. și F.S.E. „SPIRU HARET” vă propun DECLANȘAREA GREVEI GENERALE ÎNCEPÂND CU DATA DE 25 MAI 2026, PRECEDATĂ DE GREVĂ DE AVERTISMENT ÎN DATA DE 18 MAI 2026.